

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

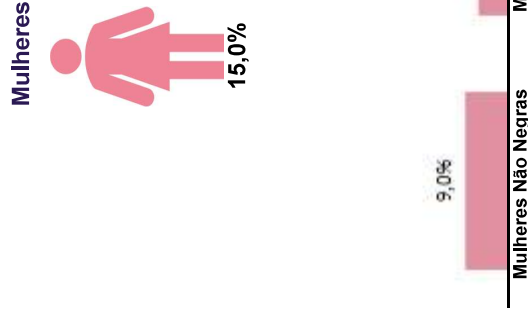
Empregador: 25.650.383/0006-89 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 413

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 84,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 52,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	84,8%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}}{\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}} = \text{Razão M/H}$	52,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Razão M/H (%)	Ícone
Dirigentes e Gerentes	60,1%	🏢
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	55,3%	🎓
Técnicos de Nivel Médio	82,5%	🔧
Trab. de Serviços Administrativos	85,7%	📄
Trab. em Atividade Operacionais	62,1%	🏭

Critérios remuneratórios

Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏢
Cumprir metas de produção	📊
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	🗓️
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	👤
Tempo de experiência profissional	📅
Capacidade de trabalho em equipe	👥
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	💡

Ações para aumentar a diversidade

Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	👩
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	👩

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três homens; (2) por ter menos de três mulheres; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.